



Bilancio di Sostenibilità 2025

Contents

Lettera agli stakeholder	2
Nota metodologica.....	3
Highlights.....	4
1. La nostra storia.....	5
2. I prodotti.....	6
2.1. Qualità di prodotto	6
3. L’approccio alla sostenibilità.....	7
3.1. Gli stakeholder di Albasider	7
3.2. Analisi di materialità	8
4. Governance sostenibile	11
4.1. Etica ed integrità.....	11
5. Ambiente.....	13
5.1. Energia ed emissioni.....	13
5.2. Economia circolare e gestione responsabile dei rifiuti	15
6. Persone	16
6.1. Attenzione alle persone.....	16
6.2. Diversità, inclusione e non discriminazione sui luoghi di lavoro	17
6.3. Salute e sicurezza dei lavoratori	18
6.4. Coinvolgimento, sostegno e sviluppo della comunità locale.....	19
Allegati.....	20
Tabella di correlazione	27
Content Index.....	28

Lettera agli stakeholder

Cari lettori,

Sono lieto di presentare il nostro primo Bilancio di Sostenibilità, che analizza dati e performance relativi all'anno 2025. Questo documento nasce con l'intento di condividere con i nostri stakeholder - ovvero clienti, fornitori, collaboratori, istituzioni e comunità locali - i principi che ispirano le nostre scelte, i risultati conseguiti e gli obiettivi verso i quali siamo orientati, nella convinzione che la crescita possa essere davvero duratura solo se sostenibile e inclusiva.

In un contesto globale in cui le questioni ambientali e sociali assumono un rilievo sempre maggiore, riteniamo fondamentale dimostrare concretamente il nostro impegno per un futuro più sostenibile. Questo Bilancio non solo risponde al nostro dovere di trasparenza nei confronti degli stakeholder, ma rappresenta anche motivo di orgoglio per i traguardi già raggiunti e stimolo per un continuo miglioramento.

Nel nostro percorso, abbiamo compreso che la sostenibilità non riguarda unicamente la responsabilità nei confronti dell'ambiente e delle persone, ma costituisce anche un elemento imprescindibile per la solidità e la continuità del nostro business nel lungo periodo.

Siamo consapevoli che il cammino verso una sostenibilità totale è lungo e impegnativo, ma siamo determinati a proseguire con impegno, sviluppando strategie che rispondano alle esigenze attuali e siano orientate verso un futuro sostenibile su tutti i fronti: ambientale, sociale e di governance.

Il documento che presentiamo illustra i valori, gli obiettivi, gli impatti e i risultati conseguiti da Albasider, rendicontati secondo gli standard internazionali del Global Reporting Initiative (GRI).

Il nostro impegno verso la sostenibilità è guidato dalla convinzione che solo attraverso un approccio integrato e collaborativo possiamo costruire un futuro migliore per tutti. Desideriamo quindi ringraziare sinceramente tutte le persone che ogni giorno contribuiscono con professionalità e impegno al percorso di Albasider, così come gli azionisti, gli stakeholder, i membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, per il sostegno offerto nel perseguire i nostri traguardi di sostenibilità.

Buona lettura.

Il Presidente

Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il Bilancio di Sostenibilità (di seguito anche “Bilancio”) di Albasider S.p.A. (di seguito anche “Albasider” e “Società”) al 31 dicembre 2025 e si pone l’obiettivo di descrivere le iniziative realizzate e i principali risultati raggiunti nel corso dell’anno di rendicontazione e negli esercizi precedenti in ambito economico, ambientale e sociale (“ESG”). L’obiettivo è raccontare in maniera trasparente le attività svolte a tutti gli stakeholder (di seguito gli “Stakeholder”) della Società.

I dati e le informazioni riportati si riferiscono al periodo compreso tra il 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025. Il perimetro di rendicontazione comprende le performance relative ad Albasider S.p.A., con sede a Villalvernia (AL). Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo, è stato effettuato, dove possibile, il confronto con i dati relativi al periodo che va dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024. Inoltre, per garantire l’affidabilità dei dati, è stato limitato, per quanto possibile, il ricorso a stime, eventualmente segnalate all’interno del documento.

Il presente documento è stato redatto rendicontando una selezione dei “Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards” (GRI-Referenced claim) definiti dal **Global Reporting Initiative (GRI)**. In linea con quanto previsto dai GRI Standards, Albasider si è ispirato ai principi di inclusività degli Stakeholder, contesto di sostenibilità e completezza per la definizione dei contenuti; ai principi di equilibrio, chiarezza, accuratezza, tempestività, comparabilità e affidabilità, per garantire la qualità delle informazioni e l’adeguatezza delle modalità di presentazione.

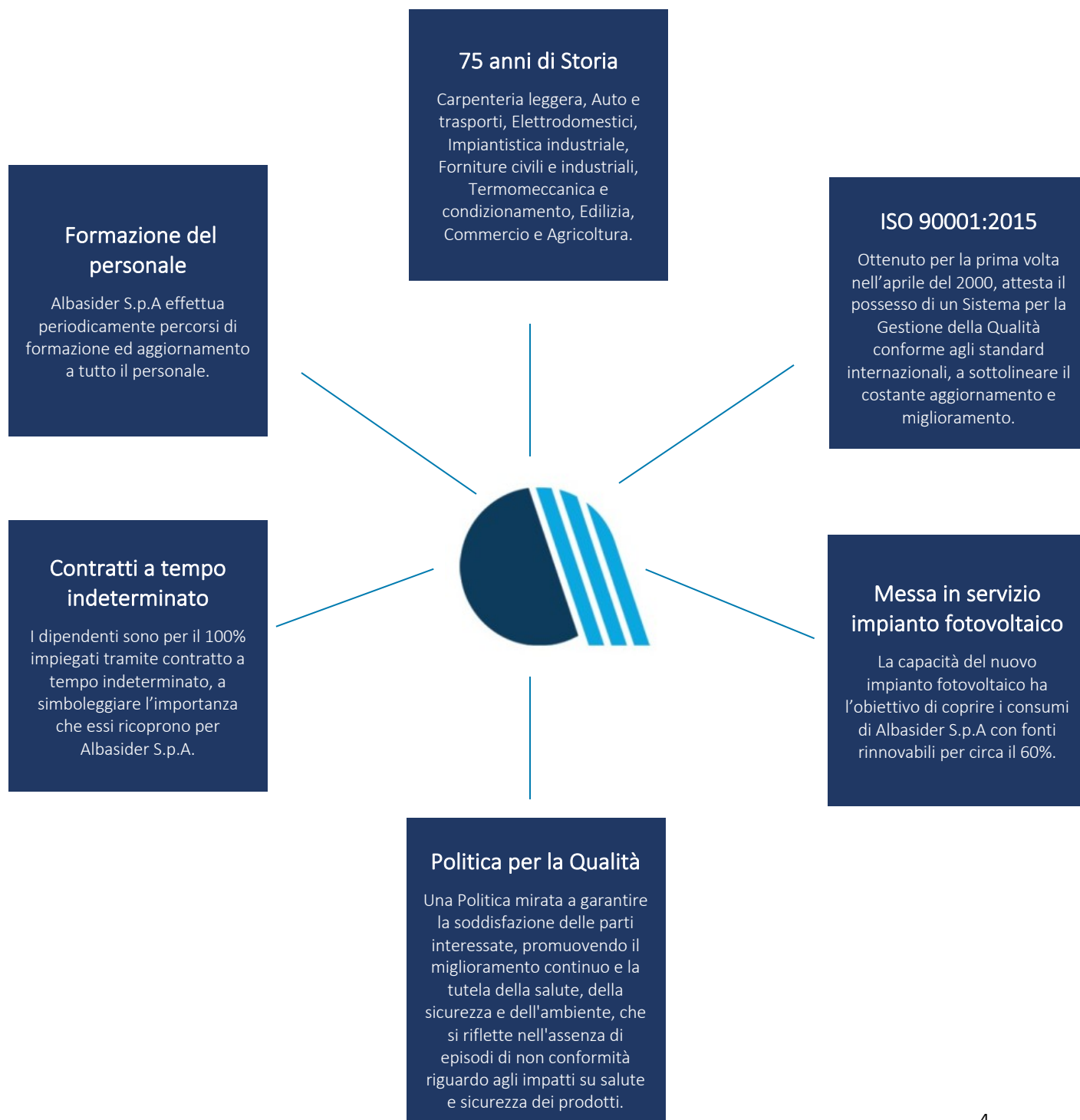
I contenuti oggetto della rendicontazione sono stati selezionati sulla base dei risultati ottenuti dall’**analisi di materialità** e dalla valutazione degli impatti realizzata nel corso dell’esercizio 2025 e che hanno permesso di individuare gli aspetti materiali per la Società e per i propri Stakeholder. Le relative attività condotte sono specificate nel paragrafo “3.2 Analisi di materialità”.

In appendice al documento è possibile consultare il “GRI Content Index” dove sono riportati gli indicatori GRI associati ad ogni tematica materiale.

Inoltre, il Bilancio di Sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Albasider S.p.A. in data 8 maggio 2026.

Per informazioni relativamente al Bilancio di Sostenibilità di Albasider è possibile rivolgersi al seguente indirizzo mail contab@albasider.it e mettendo in oggetto “Bilancio di Sostenibilità”.

Highlights



1. La nostra storia

Albasider è un'azienda italiana, fondata nel 1950 dall'Ingegnere Giuseppe Benso, con sede a Villalvernia (AL) in via Novi Ligure, operante nel settore della lavorazione dell'acciaio. L'impresa con il tempo ha consolidato e ampliato la propria attività sulla base delle certificazioni e dei riconoscimenti ottenuti. Albasider basa le proprie attività sui principi di qualità, sicurezza, ambiente, innovazione e assistenza al cliente a favore di uno sviluppo sostenibile. L'azienda, che inizialmente forniva lamiere su misura al mercato nazionale, successivamente ha ampliato il proprio servizio anche a nuove linee per la produzione di nastri e lamiere derivati da coils.

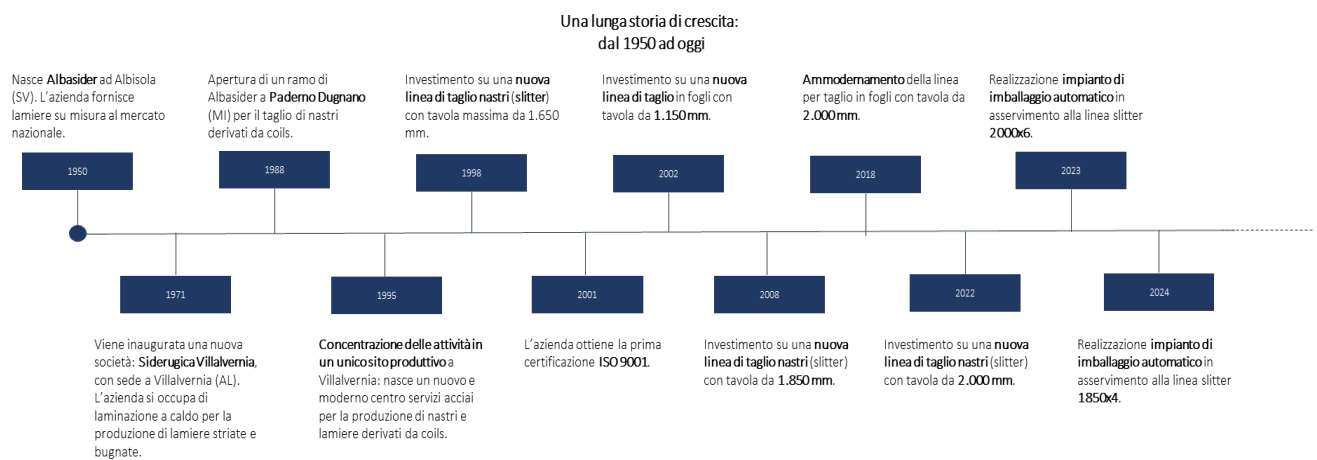


Figura 1: La crescita di Albasider

2. I prodotti

2.1. Qualità di prodotto

Albasider trasforma l'acciaio in prodotti durevoli e versatili, pensati per integrarsi nei processi produttivi di aziende attive in diversi settori, dall'edilizia all'*automotive*, e supportarle nella realizzazione di infrastrutture, opere e componenti industriali.

Tra le soluzioni proposte, i **laminati a caldo e decapati** rappresentano la fase iniziale del processo produzione di acciai piani al carbonio sotto forma di coils, i quali possono essere sottoposti a un processo di decapaggio che consente di rimuovere dalle superfici: ruggine, calamina e altri residui di lavorazione.

I **laminati a freddo**, ottenuti attraverso un processo che riduce lo spessore del laminato senza preriscaldamento, presentano invece una migliore resistenza meccanica e una finitura superficiale più accurata.

A completare la gamma vi sono gli **elettrozincati**, caratterizzati da un rivestimento di zinco uniforme e a spessore costante, in grado di garantire protezione dalla corrosione atmosferica e, al contempo, un'elevata propensione alla saldabilità.

Infine, i prodotti **rivestiti a caldo** offrono un ulteriore livello di protezione grazie a trattamenti con metalli o miscele di metalli, modulabili in base al contesto ambientale e alle esigenze del cliente.

Per Albasider la qualità dell'acciaio è un principio imprescindibile e per garantire l'eccellenza dei propri prodotti, l'azienda si avvale di un laboratorio interno che effettua analisi approfondite sui materiali, supportato da standard rigorosi e da uno staff altamente qualificato.

La qualità per Albasider non si esprime soltanto nei prodotti, ma anche nei servizi offerti ai clienti. La Società pone grande attenzione alla capacità di ascolto, al supporto nella scelta dell'acciaio e alla consulenza sulle caratteristiche dei materiali. Per Albasider, infatti, la qualità non è un concetto astratto: per questo motivo la Società è dotata di un Sistema di Gestione della Qualità integrato, certificato secondo la norma **UNI EN ISO 9001:2015**, che consente di gestire in modo sistematico i processi e di monitorare costantemente la conformità ai requisiti interni ed esterni. Inoltre, la Società ha implementato una **Politica per la Qualità** che definisce principi e obiettivi orientati alla soddisfazione delle parti interessate, al miglioramento continuo e alla salvaguardia di salute, sicurezza e ambiente. Tale approccio rappresenta una garanzia concreta di impegno verso clienti, fornitori e dipendenti. A conferma di ciò, **nel 2024 e nel 2025 non si sono verificati episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza dei prodotti.**

3. L'approccio alla sostenibilità

3.1. Gli stakeholder di Albasider

Nell'ambito delle attività propedeutiche alla definizione delle tematiche materiali, sono stati identificati i principali **Stakeholder** per Albasider mediante un'analisi di benchmark dei principali clienti e fornitori dell'Azienda. I risultati, per una maggiore completezza, sono stati integrati con i risultati di ulteriori studi di settore ed analisi provenienti da piattaforme internazionalmente riconosciute in ambito di sostenibilità.

Attraverso questo processo sono state identificate le **8 categorie** di Stakeholder rilevanti per Albasider, così come riportate di seguito.

Gli Stakeholder, in linea con quanto definito dai **GRI Standards** e dai principali framework in materia, sono tutte quelle entità o individui che possono ragionevolmente essere influenzati in modo significativo dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o le cui azioni possono ragionevolmente incidere sulle strategie dell'organizzazione e sulla sua capacità di raggiungere i propri obiettivi.



Figura 2: Stakeholder rilevanti

La fase di individuazione degli Stakeholder, dei loro interessi e delle loro aspettative, ha rappresentato un momento di fondamentale importanza durante il percorso di definizione dei contenuti del Bilancio di Sostenibilità.

3.2. Analisi di materialità

Il Bilancio di Albasider è stato redatto partendo dai temi materiali della Società, ossia i temi ESG (Environmental, Social, Governance) più rilevanti, che costituiscono la base della rendicontazione delle informazioni di carattere non finanziario. L'**analisi di materialità** ha avuto inizio con un'analisi di benchmark dei clienti e fornitori del settore, che redigono bilanci di sostenibilità. Questa analisi ha permesso di individuare i trend attuali, le best practice del mercato e **gli impatti positivi e negativi** di Albasider sull'ambiente, l'economia e le persone, inclusi i diritti umani.

Attraverso questa analisi, sono state identificate una serie di tematiche di sostenibilità potenzialmente rilevanti per Albasider. Queste tematiche sono state esaminate nell'ottica di riflettere gli impatti attuali e potenziali, positivi e negativi¹ più significativi della Società in termini di sostenibilità. Le tematiche prioritarie sono state individuate attraverso un **workshop** con il top management, che ha espresso le proprie valutazioni su una scala da 1 (non rilevante) a 5 (molto rilevante), e tramite un'attività di coinvolgimento di specifiche categorie di stakeholder realizzata mediante una **survey** online.

Il risultato di tale analisi ha condotto a una lista, che raffigura, quindi, le **tematiche materiali** di Albasider, elencate di seguito:

Lista dei temi materiali per Albasider	
Economia circolare e gestione responsabile dei rifiuti	Ambiente
Qualità di prodotto	Prodotto
Diversità, inclusione e non discriminazione sui luoghi di lavoro	Sociale
Etica, integrità e trasparenza	Governance
Lotta al cambiamento climatico	Ambiente
Coinvolgimento, sostegno e sviluppo della comunità locale	Sociale
Salute e sicurezza dei dipendenti	Sociale

Figura 3: Lista dei temi materiali per Albasider

¹ L'impatto si definisce come l'effetto che un'organizzazione ha (impatto attuale) o che potrebbe avere (impatto potenziale) su economia, ambiente e persone. Inoltre, l'impatto può essere positivo, se contribuisce al progresso sostenibile delle persone, delle comunità locali e dell'ambiente, oppure negativo, se al contrario causa un danno.

In linea con la nuova versione dei GRI Standards (2021)², adottata per la redazione del presente Bilancio, l'Azienda ha analizzato il proprio contesto di riferimento al fine di identificare gli impatti effettivi e potenziali, positivi e negativi, successivamente associati ai **temi materiali**, come illustrato nella tabella sottostante.

Il Bilancio fornisce tutte le informazioni necessarie per l'analisi di materialità, consentendo di comprendere sia gli impatti generati dalle attività aziendali in relazione alle tematiche ESG, sia i possibili effetti sulla capacità dell'Azienda di creare valore nel tempo.

Nella tabella sottostante sono riportate le **tematiche materiali** e i **relativi impatti correlati**.

Area ESG	Tematiche materiali	Impatto	Positivo / Negativo	Attuale / Potenziale
Ambiente	Lotta al cambiamento climatico	Contributo al climate change mediante emissioni GHG dirette e indirette energetiche, legate alle attività svolte da Albasider	Negativo	Attuale
		Generazione di emissioni indirette climalteranti prodotte nella catena del valore come risultato delle attività svolte	Negativo	Attuale
	Economia circolare e gestione responsabile dei rifiuti	Impatti ambientali legati alla produzione di rifiuti pericolosi e non pericolosi e al loro inadeguato smaltimento	Negativo	Potenziale
		L'Azienda genera un impatto positivo attraverso l'utilizzo di materiali riciclabili. Inoltre, facilita il processo di economia circolare attraverso operazioni di recupero dei rifiuti destinati allo smaltimento tramite la raccolta degli scarti di acciaio	Positivo	Attuale
Governance	Etica, integrità e trasparenza	Consapevolezza e diffusione della cultura dell'etica, dell'equità e dell'inclusione, del rispetto dei diritti umani da parte del management, dei dipendenti, dei partner commerciali e degli altri stakeholder	Positivo	Attuale
	Impatti economici diretti e indiretti	Impatti economici positivi diretti e indiretti generati dall'organizzazione attraverso le proprie attività di business per lavoratori, comunità locali e altri stakeholder	Positivo	Attuale
Sociale	Diversità, inclusione e non discriminazione sui luoghi di lavoro	Rispetto delle diversità e promozione di un clima aziendale inclusivo grazie ad attività e iniziative aziendali che contrastino le discriminazioni	Positivo	Attuale
		Promozione del benessere dei dipendenti attraverso l'implementazione di attività di well-	Positivo	Attuale

² Per ulteriori approfondimenti sulla metodologia utilizzata si rimanda alla Nota Metodologica.

		being e benefit dedicati, all'interno di un ambiente di lavoro sano e stimolante		
	Salute e sicurezza dei dipendenti	Infortuni o altri incidenti sul luogo di lavoro, con conseguenze negative per la salute dei lavoratori diretti o dei collaboratori esterni	Negativo	Potenziale
		Insorgere di patologie dovute a processi di produzione non salubri o rischiosi	Negativo	Potenziale
	Coinvolgimento, sostegno e sviluppo della comunità locale	Contributo allo sviluppo di opportunità professionali e sociali sul territorio con conseguenti impatti economici diretti/indiretti sulle comunità locali	Positivo	Attuale
Prodotto	Qualità di prodotto	Sviluppo di prodotti che rispettino i criteri di qualità e sicurezza allineati alle best practice del settore	Positivo	Potenziale

4. Governance sostenibile

La struttura di governance di Albasider si basa su un **modello tradizionale**, caratterizzato dalla presenza di un Consiglio di Amministrazione, investito dai più ampi poteri per la gestione della Società, con la sola esclusione di quanto espressamente riservato dalla legge all' **Assemblea dei Soci**.

Il **Consiglio di Amministrazione** in carica al 31 dicembre 2025 è composto da **tre membri** come segue:

Composizione del Consiglio di Amministrazione al 31.12.25

Componenti	Carica	Fascia d'età
Riccardo Benso	<i>Presidente Consiglio Amministrazione</i>	> 50
Stefano Benso	<i>Amministratore Delegato</i>	> 50
Andrea Pomarici	<i>Amministratore Delegato</i>	> 50

La governance della Società prevede, inoltre, la presenza di un **Collegio Sindacale** quale organo di controllo con funzione di vigilanza. In ottemperanza a quanto previsto dallo Statuto, i Soci hanno anche nominato una Società di Revisione, incaricata della revisione legale e del controllo contabile.

4.1. Etica ed integrità

Per Albasider è importante che le proprie attività vengano svolte nel rispetto delle normative in vigore, per questo dal 2023, l'Azienda ha adottato un "**Modello di Organizzazione, Gestione e controllo**" (il "Modello") in conformità al **Decreto Legislativo 231/2001** (o "D.lgs. 231/2001"). Tale Modello definisce un sistema strutturato di principi, procedure organizzative e controlli volto a prevenire la commissione o la tentata commissione dei reati contemplati dalla normativa. Contestualmente all'adozione del Modello 231, la Società ha istituito un Organismo di Vigilanza ("OdV"), dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, con il compito di monitorarne l'efficace attuazione, verificarne il rispetto e promuoverne il costante aggiornamento.

Una parte integrante del Modello 231 è il **Codice Etico**, nella sua ultima versione approvata dal Consiglio di amministrazione del 23 novembre 2023, che definisce in modo chiaro e trasparente i valori che guidano le attività aziendali e stabilisce le regole di comportamento durante le attività professionali.

Inoltre, è attiva una politica di **whistleblowing** volta ad incentivare una cultura di trasparenza all'interno della Società e a prevenire le pratiche scorrette prima che esse si verifichino. La policy, infatti, stabilisce le procedure attraverso cui effettuare segnalazioni di presunti comportamenti illeciti, commissivi o omissivi, che costituiscano o possano costituire una violazione dei valori e dei principi sanciti nel Codice Etico. Le segnalazioni possono essere effettuate tramite la piattaforma

informatica *My Whistleblowing* che garantisce la massima segretezza di tutti i documenti relativi alla segnalazione e delle informazioni presenti in essi ma anche l'anonimato del soggetto segnalante e del segnalato grazie all'utilizzo di strumenti di crittografia o richiedendo un incontro diretto con il gestore delle segnalazioni tramite raccomandata A/R. La gestione delle segnalazioni whistleblowing avviene mediante canali specifici, segregati ed autonomi rispetto a quelli ordinari.

Nel corso del 2024 e del 2025 non si sono registrati casi di corruzione attiva o passiva, né azioni legali, in corso o concluse, relative a comportamenti anticoncorrenziali, violazioni delle normative antitrust o pratiche monopolistiche. Inoltre, si segnala che nell'anno 2025 è pervenuta una segnalazione tramite il canale di whistleblowing dalla quale non sono emersi riscontri sufficienti a ritenere del tutto fondata la segnalazione.

5. Ambiente

5.1. Energia ed emissioni

Albasider opera in modo sicuro e rispettoso dell'ambiente, adottando accorgimenti adeguati nell'esecuzione delle proprie mansioni con l'obiettivo di ridurre il proprio impatto ambientale.

Nel 2025 le attività aziendali hanno richiesto un utilizzo di energia pari a circa 5.147 GJ, in diminuzione pertanto rispetto all'anno precedente (circa il 19%).

Tale riduzione risulta particolarmente significativa in quanto correlata a un intervento concreto di efficientamento energetico realizzato nel corso del 2025, ossia l'installazione e la messa in funzione, a luglio 2025, del nuovo impianto fotovoltaico. L'entrata in esercizio dell'impianto ha infatti contribuito alla diminuzione del consumo di energia elettrica acquistata dalla rete nel secondo semestre dell'anno, con conseguente riduzione delle emissioni indirette di Scope 2 rispetto al 2024. L'intervento rappresenta quindi un miglioramento rilevante e meritevole di evidenza nell'ambito delle azioni intraprese dall'azienda per la decarbonizzazione dei propri consumi energetici.

I restanti consumi energetici sono rappresentati dal consumo di gas naturale (circa 48%), diesel per autotrazione (8%) e benzina per autotrazione (2%).

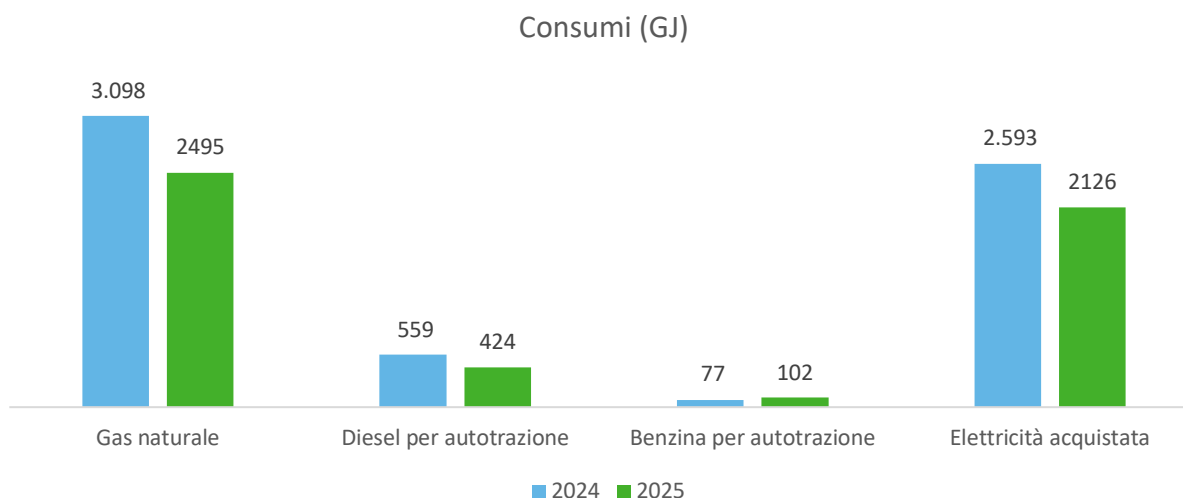


Figura 4: Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Lo Standard GHG (Green House Gases) Protocol Corporate classifica le emissioni in: Emissioni Dirette di Scope 1, Emissioni Indirette di Scope 2 ed Emissioni Indirette di Scope 3 derivanti dalla catena di fornitura.

Per quanto riguarda le **Emissioni di Scope 1**, esse sono emissioni provenienti da sorgenti di proprietà o controllate dall'organizzazione mentre le **Emissioni Indirette di Scope 2** sono le emissioni derivanti dalla produzione di elettricità, calore o vapore importati e consumati dall'organizzazione.

Per quanto concerne il calcolo delle emissioni di Scope 2, vengono adoperati due distinti approcci di calcolo: **"Location-Based"** e **"Market-Based"**. L'approccio "Location-Based" prevede l'utilizzo di fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali. L'approccio "Market-Based", invece, prende in considerazione l'energia elettrica complessivamente acquistata, compresa quella acquistata da fonte rinnovabile tramite certificati di Garanzia di Origine.

Nel corso del 2025 le emissioni sono state pari a circa 310tCO₂eq (Scope 1 e Scope 2 Location-Based).

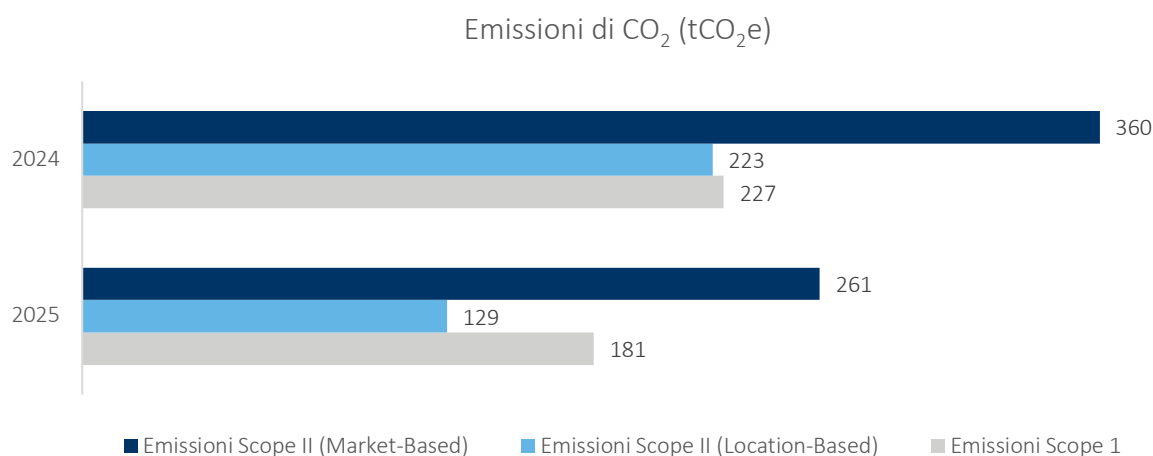


Figura 5: Emissioni dirette e indirette

Nel corso del 2026 proseguirà l'introduzione di auto aziendali elettriche in sostituzione dei veicoli convenzionali alimentati da combustibili fossili. Tale misura consentirà di ridurre le emissioni dirette generate dalle attività di trasporto, attraverso l'elettificazione progressiva del parco veicolare aziendale.

5.2. Economia circolare e gestione responsabile dei rifiuti

L'acciaio rappresenta uno degli esempi più virtuosi di economia circolare: è infatti riciclabile all'infinito senza perdere le proprie caratteristiche, permettendo di ridurre l'impatto ambientale, preservare risorse naturali e contenere le emissioni di CO₂.

Per Albasider, l'anno 2025 ha visto la generazione di 1.629 tonnellate di rifiuti, in linea con lo scorso anno, di cui quasi la totalità sono rifiuti non pericolosi. Inoltre, quasi il 97% dei rifiuti generati dall'Azienda appartiene alla categoria CER 12 01 99, che comprende i rifiuti non specificati altrimenti derivanti dalle lavorazioni meccaniche.

6. Persone

6.1. Attenzione alle persone

Il capitale umano rappresenta per Albasider la risorsa fondamentale su cui si fonda il successo aziendale. La valorizzazione e lo sviluppo delle persone non solo contribuiscono all'ottimizzazione dei processi produttivi e alla diffusione dei valori etici, ma costituiscono anche un elemento strategico per la crescita continua dell'azienda e del territorio in cui opera.

Al 31 dicembre 2025, Albasider conta **61 lavoratori**, con il 100% del personale assunto con contratto a tempo indeterminato, di cui soltanto due persone usufruiscono del contratto part-time.

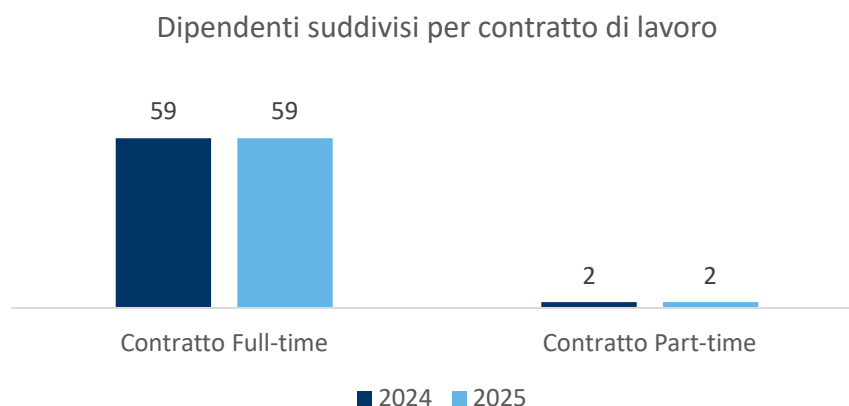


Figura 6: Numero dipendenti per contratto di lavoro

Con riferimento alle categorie professionali, il gruppo più numeroso è rappresentato dagli operai, pari a 38 unità, esclusivamente maschili e in prevalenza con età superiore ai 50 anni. Seguono gli impiegati, pari a 16 unità, per lo più over 50. Infine, quadri e dirigenti ammontano complessivamente a 7 uomini, anch'essi in prevalenza con età superiore ai 50 anni.

Tutti i dipendenti sono coperti da **CCNL** (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) per gli addetti all'Industria Metalmeccanica privata e all'installazione di impianti. La Società, dunque, segue gli adempimenti normativi previsti dal CCNL in materia di orari lavorativi, assenze per malattia, permessi durante l'orario lavorativo, ferie, inquadramento, livello contrattuale e provvedimenti disciplinari.

Inoltre, al 31 dicembre 2025, Albasider collabora con un totale di **6 lavoratori esterni**, la cui totalità è composta da agenti addetti alle vendite.

A livello di dinamiche occupazionali, nel 2025 non si sono registrate cessazioni.

Albasider valorizza le proprie risorse umane e le loro capacità anche attraverso l'organizzazione di attività di formazione e di aggiornamento professionale, impegnandosi in percorsi specifici, oltre a quelli obbligatori dettati dalla normativa nazionale. Infatti, la Società si assicura che ogni dipendente svolga solo le mansioni previste dal contratto e mette a disposizione strumenti formativi e informativi per valorizzare le competenze specifiche e accrescere il loro valore professionale.

A dimostrazione di ciò, nel 2025, Albasider ha erogato **121 ore di formazione** al personale aziendale.

6.2. Diversità, inclusione e non discriminazione sui luoghi di lavoro

Albasider si impegna ad offrire pari opportunità di lavoro a tutti i dipendenti, sulla base delle qualifiche professionali e delle capacità di rendimento. La Società, infatti, crea all'interno della propria organizzazione un ambiente equo e inclusivo, libero da qualsiasi forma di discriminazione, al fine di accogliere le differenze e valorizzarle nell'ottica che la diversità possa garantire un valore aggiuntivo per la Società. A tale scopo, tutti i lavoratori mantengono comportamenti che siano improntati all'equità e correttezza, astenendosi da qualsiasi attività che possano ritenersi discriminatorie. Si segnala che nel corso del biennio **non si sono verificati episodi di discriminazione**.

Il personale aziendale è costituito in larga maggioranza da uomini, che rappresentano il 92% del totale, una caratteristica che rispecchia le specificità del settore e delle mansioni. Tuttavia, la Società continua a favorire percorsi di inclusione e valorizzazione delle competenze femminili, in particolare nelle posizioni d'ufficio, dove le donne coprono ruoli chiave in attività di front office e relazioni commerciali.

Dipendenti per genere al 31 dicembre
2025

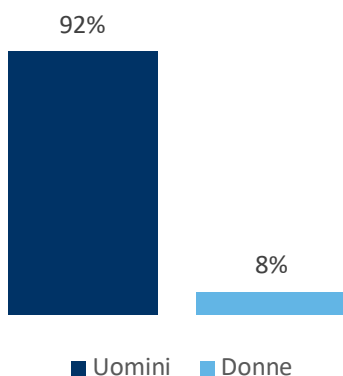


Figura 7: Percentuale di dipendenti per genere

La distribuzione per fasce d'età evidenzia una prevalenza di dipendenti over 50 (67% del totale), seguiti dalla fascia 30-50 anni (30%), mentre la quota residua comprende i lavoratori con meno di 30 anni.

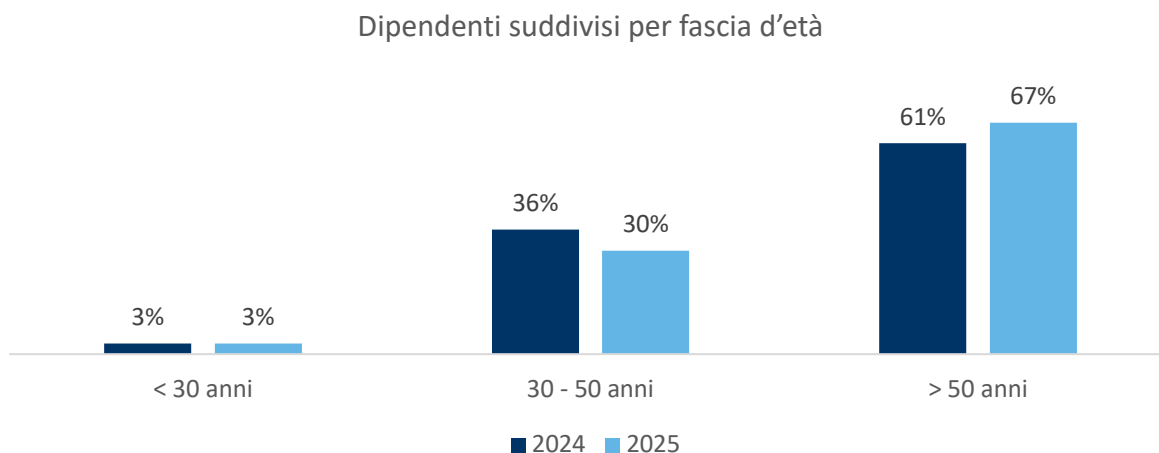


Figura 8: Percentuale di dipendenti per fascia d'età

A completare il quadro del personale, si segnala che nel 2025 la Società ha impiegato 4 lavoratori appartenenti alle categorie protette, di cui 3 uomini e 1 donna, che ricoprono ruoli di operai e impiegati, testimonianza dell'impegno della Società per una cultura inclusiva e diversificata.

6.3. Salute e sicurezza dei lavoratori

Albasider pone grande attenzione alla tutela dei propri collaboratori, garantendo un contesto lavorativo sicuro tramite un sistema gestionale capace di individuare in modo puntuale i rischi e adottare gli opportuni interventi correttivi e preventivi.

Il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, conforme alle disposizioni normative del D.Lgs. 81/2008, si basa su un'attenta analisi dei principali pericoli presenti, raccolti all'interno del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR). Come previsto dal D.Lgs. 81/2008 la Società ha individuato le **figure di riferimento per la gestione della salute e sicurezza**: il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e un Medico Competente, esperto di medicina del lavoro che si occupa di effettuare le visite periodiche ai lavoratori. Inoltre, tutti i dirigenti aziendali sono stati formalmente nominati ai fini della sicurezza e hanno ricevuto la formazione prevista dalla normativa vigente.

Nel 2025 è stato registrato un solo infortunio sul lavoro tra i dipendenti, in linea con quanto rilevato nel 2024, **senza alcun caso di infortunio grave o malattia professionale**, a conferma della continuità rispetto all'anno precedente.

6.4. Coinvolgimento, sostegno e sviluppo della comunità locale

Albasider ha sempre dimostrato un forte impegno nel supportare le comunità locali attraverso iniziative e donazioni a enti del territorio e al coinvolgimento dei concittadini.

Con la partenza dell'impianto fotovoltaico si sta definendo la costituzione ed il perimetro di una CER che dovrebbe avere ricadute positive sul territorio locale.

Allegati

Diversità e pari opportunità

Indicatore GRI 2-7 Dipendenti						
Tipologia contrattuale	2024			2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	56	5	61	56	5	61
A tempo determinato	-	-	-	-	-	-
Totale	56	5	61	56	5	61

Indicatore GRI 2-7 Dipendenti						
Full-time / Part-time	2024			2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	55	4	59	55	4	59
Part-time	1	1	2	1	1	2
Totale	56	5	61	56	5	61

Indicatore GRI 2-8 Lavoratori non dipendenti						
Lavoratori esterni	2024			2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Agenti vendite	6	-	6	6	-	6
Totale	6	-	6	6	-	6

Indicatore GRI 2-30: Contratti collettivi		
Numero totale di dipendenti	2024	2025
Numero totale di dipendenti	61	61
Numero di dipendenti con contratto collettivo di lavoro	61	61
Percentuale totale	100%	100%

Indicatore GRI 405-1: Diversità dei dipendenti e degli organi di governo				
Categoria professionale	2024		2025	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	3	-	3	-
Quadri	4	-	4	-
Impiegati	10	5	11	5
Operai	39	-	38	-
Totale	56	5	56	5

Indicatore GRI 405-1: Diversità dei dipendenti e degli organi di governo						
Categoria professionale	2024			2025		
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Dirigenti	-	1	2	-	1	2
Quadri	-	1	3	-	1	3
Impiegati	1	4	10	1	3	12
Operai	1	16	22	1	13	24
Totale	2	22	37	2	18	41

Indicatore GRI 405-1: Personale appartenente a categorie protette				
Categoria professionale	2024		2025	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-
Impiegati	1	1	1	1
Operai	2	-	2	-
Totale	3	1	3	1

Indicatore GRI 401-1: Nuovi assunti e turnover del personale						
Numero di assunzioni	2024			2025		
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Uomini	-	-	-	-	-	-
Donne	-	-	-	-	-	-
Totale	-	-	-	-	-	-
Tasso di turnover in entrata (%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Indicatore GRI 401-1: Nuovi assunti e turnover del personale						
Numero di cessazioni	2024			2025		
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Uomini	1	1	2	-	-	-
Donne	1	-	-	-	-	-
Totale	2	1	2	-	-	-
Tasso di turnover in uscita (%)	100%	3%	7%	0%	0%	0%

Indicatore GRI 404-1: Ore di formazione medie per genere e categoria professionale						
Ore medie di formazione per genere e categoria professionale	2024			2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	-	-
Impiegati	-	-	-	-	-	-
Operai	13	-	13	3	-	3
Totale	9	-	9	3	-	3

Salute e sicurezza dei lavoratori

Indicatore GRI 403-9 (2018): Infortuni sul lavoro				
INDICI INFORTUNISTICI DIPENDENTI				
		Unità di misura	2024	2025
Numero totale di infortuni sul lavoro di dipendenti ³		n.		
di cui:	Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	n.	-	-
	Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (esclusi i decessi)	n.	-	-
	Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	n.	2	1
Numero di ore lavorate dai dipendenti		n.	87.346	86.413
	Rapporto totale infortuni/ore lavorate	%	-	-

³ Per "infortuni sul lavoro" si intendono tutti gli infortuni a cui possono essere conseguiti morte, giorni di assenza, limitazioni sul lavoro, trasferimento ad altre mansioni, trattamenti medici che vadano oltre il primo soccorso, perdita di conoscenza. Si tratta di tutti gli infortuni generati da rischi e pericoli a cui i lavoratori sono esposti sul posto di lavoro (es. morte, amputazioni, lacerazioni, frazioni, ernia, scottature, perdita di conoscenza e paralisi).

Indici infortunistici GRI ⁴	Rapporto infortuni fatali/ore lavorate	%	-	-
	Rapporto infortuni gravi/ore lavorate	%	-	-
	Rapporto altri infortuni/ore lavorate	%	4,6	2,3

Indicatore GRI 403-10: Malattie professionali		
Numero di casi	2024	2025
Numero totale di casi di malattia professionale registrabili	-	-
di cui casi di decesso causati da malattia professionali	-	-

Energia ed emissioni

Indicatore GRI 302-1: Consumo di energia all'interno dell'organizzazione		
Consumi energetici ⁵ (GJ)	2024	2025
Gas naturale	3.098	2.495
Diesel (per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/noleggio a lungo termine)	559	424
Benzina (per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/noleggio a lungo termine)	77	102
Energia acquistata	2.593	2.126
Totale consumi energetici	6.327	5.147

⁴ Il calcolo degli indici infortunistici si è basato su 200.000 ore lavorate, secondo le formule seguenti:

- Rapporto totale infortuni/ore lavorate: (totale infortuni lavoro-correlati/ore lavorate) * 200.000;
- Rapporto infortuni fatali/ore lavorate: (totale infortuni fatali/ore lavorate) * 200.000;
- Rapporto infortuni gravi/ore lavorate: (totale infortuni gravi/ore lavorate) * 200.000;
- Rapporto altri infortuni/ore lavorate: (totale altri infortuni/ore lavorate) * 200.000.

⁵ I fattori di conversione dei consumi energetici in GJ utilizzati per l'attività di combustione stazionaria di gas naturale, trasporto (diesel e benzina) e per l'energia elettrica acquistata sono pubblicati da ISPRA e DEFRA (2024). Le emissioni sono state quantificate mediante la piattaforma SaaS Envify.

Indicatore GRI 305-1: Emissioni dirette di Scope 1		
Indicatore GRI 305-2: Emissioni dirette di Scope 2		
Emissioni (ton CO ₂ eq)	2024	2025
Totale emissioni dirette (Scope 1)⁶	227	181
Gas naturale	184	143
Diesel (per riscaldamento o processi produttivi)	-	-
Diesel e Benzina (per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/noleggio a lungo termine) aziendale	43	38
Totale Emissioni indirette (Scope 2) - Location-based⁷	223	129
Totale Emissioni indirette (Scope 2) - Market-based⁸	360	261
Totale emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2) - Location-based	450	310
Totale emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2) - Market-based	544	442

Gestione responsabile dei rifiuti

Indicatore GRI 306-3: Rifiuti prodotti		
Composizione rifiuti prodotti (ton)	2024	2025
Rifiuti non pericolosi	1.646	1.626,5
Rifiuti pericolosi	3	2,5
Totale rifiuti	1.649	1.629

⁶ Per il calcolo delle emissioni di Scope 1 sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati dalle fonti DEFRA (2024). Le emissioni sono state quantificate mediante la piattaforma SaaS Envify.

⁷ Per il calcolo delle emissioni di Scope 2 - Location-Based sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati dalla fonte ISPRA (2024) - Fattori di emissione atmosferica di gas a effetto serra nel settore elettrico nazionale. Le emissioni sono state quantificate mediante la piattaforma SaaS Envify.

⁸ Per il calcolo delle emissioni di Scope 2 Market-Based la piattaforma SaaS Envify, dalla quale sono state quantificate le emissioni, considera e analizza lo specifico fornitore di energia (A2A), applicando i relativi fattori di emissione ove disponibili.

Tabella di correlazione

Ambito	Temi materiali identificati	GRI Standards di riferimento	Tipologia di impatto
Ambiente	Lotta al cambiamento climatico	Energia	Causato dall'Organizzazione e direttamente connesso attraverso una relazione di business; A cui l'Organizzazione contribuisce
		Emissioni	
	Economia circolare e gestione responsabile dei rifiuti	Rifiuti	
Sociale	Salute e sicurezza dei dipendenti	Salute e sicurezza dei lavoratori	Causato dall'Organizzazione
	Diversità, inclusione e non discriminazione sui luoghi di lavoro	Formazione e istruzione	
		Diversità e pari opportunità	
		Non discriminazione	
		Occupazione	
	Coinvolgimento, sostegno e sviluppo della comunità locale	N/A	Causato dall'Organizzazione e a cui l'Organizzazione contribuisce
Governance	Etica, integrità e trasparenza	Anticorruzione	Causato dall'Organizzazione e direttamente connesso attraverso una relazione di business
		Comportamento anti-competitivo	
	Impatti economici diretti e indiretti	N/A	
Prodotto	Qualità di prodotto	N/A	

Content Index

Dichiarazione d'uso	ALBASIDER S.p.a. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 con riferimento agli Standard GRI.
GRI 1 utilizzato	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

Indicatore		Pagina
GRI 2: DISCLOSURE GENERALE (2021)		
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione		
GRI 2-1	Dettagli dell'organizzazione	
GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	
GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	
GRI 2-5	Assurance esterna	
Attività e lavoratori		
GRI 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	
GRI 2-7	Dipendenti	
GRI 2-8	Lavoratori non dipendenti	
Governance		
GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	
GRI 2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	
GRI 2-11	Presidente del massimo organo di governo	
GRI 2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	
GRI 2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	
GRI 2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	
GRI 2-15	Conflitti d'interesse	
Strategia, politiche e prassi		

GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	
GRI 2-23	Impegno in termini di policy	
GRI 2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	
GRI 2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	
GRI 2-27	Conformità alle leggi e ai regolamenti	
Coinvolgimento degli stakeholder		
GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	
GRI 2-30	Accordi di contrattazione collettiva	
GRI 3: TEMI MATERIALI (2021)		
GRI 3-1	Processo per determinare i temi materiali	
GRI 3-2	Elenco di temi materiali	
GRI STANDARD SPECIFICI		
TEMA MATERIALE: Impatti economici diretti e indiretti		
GRI 3: TEMI MATERIALI (2021)		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	
TEMA MATERIALE: Etica, integrità e trasparenza		
GRI 3: TEMI MATERIALI (2021)		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	
GRI 205: ANTI CORRUZIONE (2016)		
GRI 205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	
GRI 205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	
GRI 206: COMPORTAMENTO ANTICOMPETITIVO (2016)		
GRI 206-1	Azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, antitrust e pratiche monopolistiche	
TEMA MATERIALE: Impatti economici diretti e indiretti		
GRI 3: TEMI MATERIALI (2021)		

GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	
GRI 201: Performance economica		
GRI 201-1:	Valore economico direttamente generato e distribuito	
AMBIENTALE		
TEMA MATERIALE: Economia circolare e gestione responsabile dei rifiuti		
GRI 3: TEMI MATERIALI (2021)		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	
GRI 306: RIFIUTI (2020)		
GRI 306-3	Rifiuti prodotti	
TEMA MATERIALE: Lotta al cambiamento climatico		
GRI 3: TEMI MATERIALI (2021)		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	
GRI 302: ENERGIA (2016)		
GRI 302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	
GRI 305: EMISSIONI (2016)		
GRI 305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	
GRI 305-2	Emissioni indirette di GHG e consumi energetici (Scope 2)	
SOCIALE		
TEMA MATERIALE: Salute e sicurezza		
GRI 3: TEMI MATERIALI (2021)		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	
GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (2018)		
GRI 403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	
GRI 403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	
GRI 403-3	Servizi di medicina del lavoro	

GRI 403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	
GRI 403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	
GRI 403-6	Promozione della salute dei lavoratori	
GRI 403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	
GRI 403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	
GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	
GRI 403-10	Malattie professionali	
TEMA MATERIALE: Diversità, inclusione e non discriminazione sui luoghi di lavoro		
GRI 3: TEMI MATERIALI (2021)		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	
GRI 401: OCCUPAZIONE (2016)		
GRI 401-1	Nuove assunzioni e turnover dei dipendenti	
GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE (2016)		
GRI 404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	
GRI 405: DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' (2016)		
GRI 405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	
GRI 406: NON DISCRIMINAZIONE (2016)		
GRI 406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive	
TEMA MATERIALE: Coinvolgimento, sostegno e sviluppo della comunità locale		
GRI 3: TEMI MATERIALI (2021)		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	
TEMA MATERIALE: Qualità di prodotto		
GRI 3: TEMI MATERIALI (2021)		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	

GRI 416: SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI (2016)		
GRI 416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	